

ČESTO POSTAVLJENA PITANJA

UREDBA O POSEBNIM UVJETIMA ZA OBAVLJANJE DJELATNOSTI VODNIH USLUGA („Narodne novine“, broj 70/23.)

- 1. Prilikom dokazivanja posebnih uvjeta za početak poslovanja za djelatnike koji visoko obrazovanje nisu završili po sustavu obrazovanja prema Bolonji i nemaju naznačene ECTS bodove je li dovoljno dostaviti njihove diplome?**

Da, dovoljno je dostaviti diplome o završenom programu visokog obrazovanja.

- 2. Nastavno na potrebno radno iskustvo koje ključni zaposlenici moraju imati za obavljanje poslova članak 4. stavak 7., točka 2., podtočka 2.2. Uredbe propisuje „najmanje četiri godine na istim ili istovrsnim poslovima“. Obzirom da je navedenim člankom traženo radno iskustvo od 4 godine na istim ili istovrsnim poslovima, misli li se time na :**

- **poslove upravljanja i/ili**
- **poslove razvoja i održavanja sustava javne vodoopskrbe i javne odvodnje (npr. poslove vezane uz razvoj i izgradnju komunalnih vodnih građevina)**

Po istim poslovima podrazumijevaju se poslovi upravljanja, a pod istovrsnim poslovima podrazumijevaju se poslovi u okviru djelatnosti pružanja vodnih usluga.

- 3. Molimo dodatno pojašnjenje članka 4. stavka 4. Uredbe o posebnim uvjetima za obavljanje djelatnosti vodnih usluga u kojem se navodi kako jedan od ključnih zaposlenika, a koji nije direktor ni zamjenik direktora, može obavljati upravo poslove direktora odnosno njegovog zamjenika. Nejasno je na koji način bi se točno reguliralo takvo radno mjesto. Štoviše, ugovor o radu za radno mjesto direktora se sklapa s Nadzornim odborom Društva, dok ostali zaposlenici sklapaju ugovore s direktorom Društva, što bi značilo da bi takva osoba bila u poziciji i zaposlenika i poslodavca. Također, upitno ostaje na koji način sistematizirati radno mjesto zamjenika direktora kroz naš unutarnji akt, odnosno koje poslove će isti odrađivati dok je direktor prisutan na radnom mjestu.**

Prvo, svi zaposlenici sklapaju ugovore o radu s društvom, a ne s njegovim organima (skupštinom, nadzornim odborom ili upravom).

Društvo je dakle poslodavac, a ne njegovi organi.

Stoga, molimo razlikovati poslodavca (pravnu osobu) od njegovih organa, koji imaju zakonske i statutarne ovlasti donijeti odluku o sklapanju ugovora o radu i biti potpisnik iste.

U slučaju direktora i njegovog zamjenika odluku o imenovanju donosi skupština društva, u smislu članka 26. stavka 3. Zakona o vodnim uslugama, kao odredba posebnog zakona (lex specialis), u smislu članka 2. stavka 2. Zakona o trgovačkim društvima, a predsjedatelj skupštine je ovlaštenik za potpis odluke o imenovanju ili izboru direktora i zamjenika direktora. U pogledu ovlaštenog potpisnika ugovora o radu između društva, s jedne strane i direktora odnosno zamjenika direktora, s druge strane mjerodavne su odredbe Zakona o trgovačkim društvima (čl. 268. i druge odredbe), a Zakonom o vodnim uslugama, u tom aspektu, nije propisano posebno uređenje. Za ostale zaposlenike društva, ovlašteni potpisnik ugovora o radu (u ime društva, kao poslodavca) je direktor društva.

ČESTO POSTAVLJENA PITANJA

U kontekstu pitanja u odnosu na članak 4. stavak 4. Uredbe o posebnim uvjetima za obavljanje djelatnosti javne vodoopskrbe: „Jedna osoba može obavljati više poslova iz stavka 3. ovoga članka, ako ispunjava uvjete za njihovo obavljanje, a osoba koja obavlja poslove iz stavka 3. ovoga članka može obavljati i jedan od poslova iz stavka 2. ovoga članka ako ispunjava uvjete za njihovo obavljanje.“

Osoba iz stavka 3. članka 4. Uredbe je osoba zatečena na radnom mjestu koje odgovara opisu poslova iz stavka 3. i njegov ugovor o radu nije potpisao on, već neki raniji direktor društva.

Odluči li se skupština društva da takva osoba bude imenovana direktorom, odluku o imenovanju donijet će skupština društva, ako on na to pristane i zatraži da zadrži i svoje sadašnje radno mjesto. U takvom slučaju predsjedatelj skupštine može potpisati dodatak ugovoru o radu, kojim će se uz poslove iz stavka 3. dodaju i poslovi direktora društva, povećava plaća itd. s tim da dodatak ugovoru ima ograničeni rok trajanja do isteka mandatnog razdoblja.

Postoje i druge pravne opcije rješenja ovoga pitanja, tako da nitko ne bude potpisnik istoga ugovora o radu, u svoje ime, i u ime poslodavca. Npr. ako osoba, koja nije zatečena na poslovima iz stavka 3., uvjetuje da bude na poslovima iz stavka 3., a skupština mu ponudi da istodobno bude na nekom od poslova iz stavka 2., Pravilnikom o radu može se npr. odrediti da u takvom slučaju ugovor o radu za poslove iz stavka 3. po ovlasti skupštine društva, potpisuje predsjedatelj skupštine, predsjednik nadzornog odbora ili zamjenik direktora, a dodatak ugovora o radu za poslove iz stavka 2. isključivo predsjedatelj skupštine. Potpisivanje ostalih akata iz radno-pravnog odnosa na poslovima iz stavka 3. može, po ovlasti skupštine, potpisivati predsjednik nadzornog odbora ili zamjenik direktora. Nakon prestanka dužnosti direktora, ovlast za potpisivanje novoga ugovora o radu, dodatka postojećem ugovoru o radu i drugih akata iz radno-pravnog odnosa prenosi se po sili Pravilnika o radu na novoga direktora.

4. Nastavno na članak 4. stavak 5. Uredbe o posebnim uvjetima za obavljanje djelatnosti vodnih usluga „Svaki od poslova iz stavka 3. točaka 2. do 5. i 8. do 11. ovog članka može se razdijeliti na najviše dva zaposlenika, molimo detaljnije pojašnjenje što se točno ovime podrazumijeva.

Ovaj izričaj podrazumijeva da se za poslove pod npr. točkom 2. „upravljanje razvojem i održavanjem sustava javne vodoopskrbe“ može imenovati najviše dva ključna zaposlenika tj. voditelja razvoja sustava javne vodoopskrbe i voditelja održavanja sustava javne vodoopskrbe.

5. Ukoliko se prije uspostave sustava osposobljavanja ispune svi drugi uvjeti za izdavanje rješenja o ispunjenju posebnih uvjeta za učinkovito poslovanje hoće li se moći ishoditi rješenje?

Isporučitelji imaju zakonski rok od 9 mjeseci nakon stupanja na snagu Uredbe o uslužnim područjima („Narodne novine“, broj 70/23.), što se podudara s rokom za ishođenje privremenog rješenja (članka 92. stavka 1. Zakona o vodnim uslugama, dalje u tekstu: ZVU). Privremeno rješenje izdaje se na rok od 2 godine. Nakon toga teče rok od 18 mjeseci za ishođenje trajnog rješenja (članka 92. stavka 6. ZVU), u kojem se isporučitelji koji imaju privremeno rješenje pripremaju i dokazuju ispunjenost uvjeta. Za izdavanje trajnog rješenja ne postoji Zakonom ili Uredbom postavljeni rok, što znači da se izdaje na neodređeno vrijeme.

Uvjeti iz članka 6. stavka 1. točka 1. do 4. i točka 6. Uredbe o posebnim uvjetima za obavljanje djelatnosti vodnih usluga („Narodne novine“, broj 70/23.), a koji se odnose na ispunjenost ključnih pokazatelja poslovanja (KPP) iz sustava vrednovanja učinkovitosti poslovanja (*benchmarking*) bit će postavljeni na donjim pragovima smjernicom Vijeća za vodne usluge iz članka 6. stavka 2. iste Uredbe. Razlozi su slijedeći:

ČESTO POSTAVLJENA PITANJA

U rokovima 9 + 18 mjeseci vrijednosti KPP neće biti poznati. Potrebno je da prođe bar jedan trogodišnji ili četverogodišnji ciklus mjerenja učinkovitosti poslovanja, da se utvrde polazne vrijednosti KPP i odrede više vrijednosti KPP, kao ciljane vrijednosti da bi se njihov prag i kvaliteta podigla.

Trajno rješenje će se izdati na nižim pragovima, s obvezom isporučitelja da se usklađuje s pragovima KPP, u narednom ciklusu, kako se isti budu s vremenom podizali.

Sve nesukladnosti s trajnim rješenjem provjeravat će se kroz odredbe iz članka 17. ZVU (Praćenje ispunjavanja općih i posebnih uvjeta za obavljanje djelatnosti vodnih usluga) i članak 18. ZVU (Prestanak postojanja općih i posebnih uvjeta za obavljanje djelatnosti vodnih usluga).

Uvjet iz članka 6. stavka 1. točke 5. Uredbe o posebnim uvjetima za obavljanje djelatnosti vodnih usluga (uspostava povjerenstva za reklamacije potrošača) mora biti zadovoljen pri izdavanju trajnog rješenja.

Uvjet iz članka 6. stavka 1. točke 7. Uredbe o posebnim uvjetima za obavljanje djelatnosti vodnih usluga (obveza trajnog stručnog osposobljavanja zaposlenika) neće moći biti zadovoljen pri izdavanju trajne licence, jer će njegova uspostava zahtijevati usklađenje s prvim ciklusom vrednovanja učinkovitosti poslovanja (*benchmarking*). Isporučitelj će trajnim rješenjem biti obvezan uskladiti svoje postupanje s ovom obvezom. Nakon što se uspostavi sustav osposobljavanja isporučitelj ima rok od 1 godine za podnošenje dokaza - potvrdu o trajnom stručnom osposobljavanju zaposlenika, u skladu s člankom 10. stavka 1. točke 3. Uredbe o posebnim uvjetima za obavljanje djelatnosti vodnih usluga.